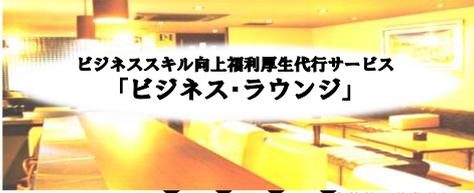


ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」



**ビジネススキル向上福利厚生代行サービス  
「ビジネス・ラウンジ」**

慶應義塾大学商学部  
Great Outsourcers  
上田 修平  
橋本 賢治  
澤井 友香里  
白岩 沙也佳

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 1

はじめに



ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 2

本では・・・



本棚には・・・

テレビ上で・・・

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 3

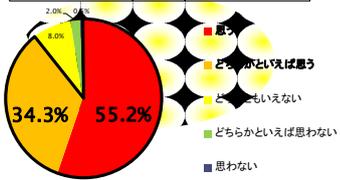
問題意識



ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 4

ビジネスパーソンのビジネススキル向上への意欲

ビジネスに関する知識やスキルを高めたいと思いませんか？



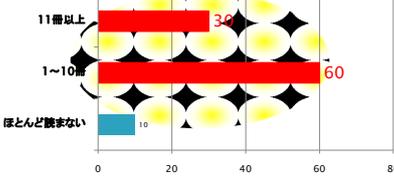
回答	割合
思う	55.2%
どちらかといえば思う	34.3%
どちらかといえば思わない	2.0%
思わない	1.0%

Softbank Human Capital(2008)

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 5

ビジネスパーソンのビジネススキル向上への意欲

1ヶ月あたりのビジネス書の読書量



読書量	人数
11冊以上	39
1~10冊	60
ほとんど読まない	10

ITmediaエグゼクティブ(2008)

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 6

はじめに 目的意識 ビジネス知識 経営計画 成功に

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

ービジネススキル向上への意欲

多くのビジネスパーソンが  
ビジネススキル向上のために  
勉強したいと思っている！！

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 7

はじめに 目的意識 ビジネス知識 経営計画 成功に

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

ービジネスパーソンの経済状況

自分の経済状況に不安を感じますか？

はつきり感じる	0.2%
まあある感じ	31.7%
あまり感じない	65.7%
全く感じない	2.5%

ニフティ株式会社(2009)

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 8

はじめに 目的意識 ビジネス知識 経営計画 成功に

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

ービジネスパーソンの経済状況

不況下で自己啓発に充てる  
お金がない！！

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 9

はじめに 目的意識 ビジネス知識 経営計画 成功に

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

ービジネスパーソンのニーズ

ビジネスパーソンは勉強したい！

ビジネスパーソンは  
お金がない！

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 10

はじめに 目的意識 ビジネス知識 経営計画 成功に

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

ー企業のビジネススキル向上への意欲

企業の生産性の向上のためには...

人材投資が必要である

経済産業省・中小企業庁(2008)

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 11

はじめに 目的意識 ビジネス知識 経営計画 成功に

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

ー企業のビジネススキル向上への意欲

ビジネススキルを向上させるために  
企業は社員に勉強させたい！！

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 12

はじめに 目的意識 ビジネス理解 経営計画 成功に

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

一企業の経済状況

社員教育はお金がかかる

Asahi.com(2003)

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 13

はじめに 目的意識 ビジネス理解 経営計画 成功に

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

一企業の経済状況

企業は社員教育にはなるべくお金をかけたくない！！

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 14

はじめに 目的意識 ビジネス理解 経営計画 成功に

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

一企業のニーズ

企業は勉強させたい！

企業はお金をかけたくない！

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 15

はじめに 目的意識 ビジネス理解 経営計画 成功に

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

一ビジネスパーソンと企業のニーズを満たすために

ビジネスパーソンは勉強したい！

ビジネスパーソンはお金がない！

ビジネススキル向上

低費用

企業は勉強させたい！

企業はお金をかけたくない！

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 16

はじめに 目的意識 ビジネス理解 経営計画 成功に

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

一福利厚生による支援の必要性

社員が今後重点を置いてほしい福利厚生の分野

社員調査

福利厚生の分野	割合 (%)
住宅	34.2
自己啓発	32.6
健康	29.0
レジャー	24.6
財産形成	20.0
慶弔・災害	14.3
情報提供	13.0
育児支援	13.0

西久根(2008)

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 17

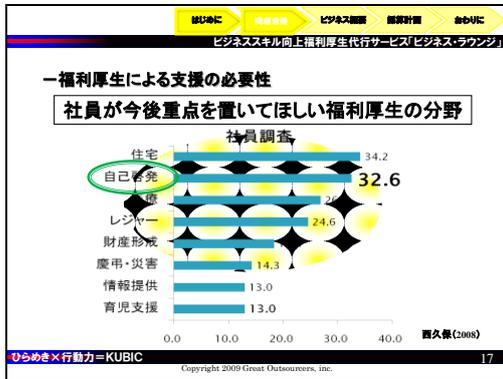
はじめに 目的意識 ビジネス理解 経営計画 成功に

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

一福利厚生による支援の必要性

ビジネスパーソンは低費用でビジネススキル向上できるサービスを企業の福利厚生に求めている！

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 18

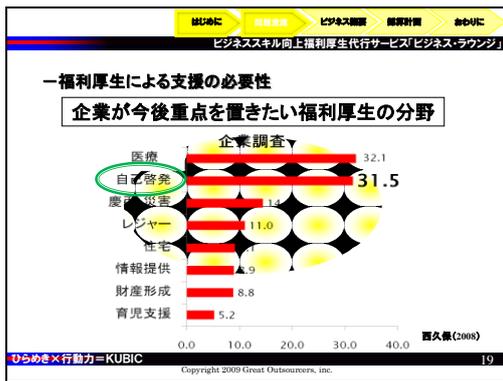


ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

一福利厚生による支援の必要性

ビジネスパーソンは  
低費用でビジネススキル向上できるサービスを  
企業の福利厚生に求めている！

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 18

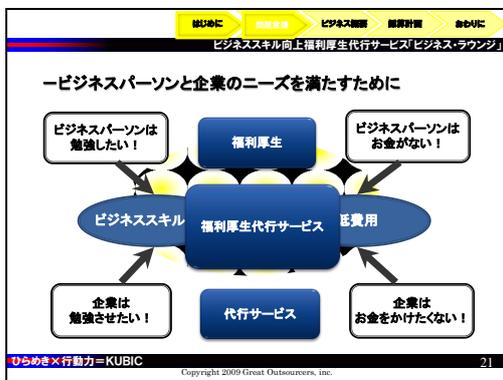


ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

一福利厚生による支援の必要性

企業も福利厚生でビジネススキル向上に  
力を入れたいと思っている！

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 20



はじめに 業務課題 ビジネススキル 経費削減 働き方

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

### 一福利厚生代行業者との比較

- ビジネス書 資格取得のための参考書
- ビジネススキルアップ講座
- 自習室
- 会員同士の交流会
- ビジネススキル向上
- 低費用
- 契約企業の社員サービス無料利用

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 29

はじめに 業務課題 ビジネススキル 経費削減 働き方

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

### 一ビジネス・ラウンジのサービス内容

- ビジネス書 資格取得のための参考書
- ビジネススキルアップ講座
- 自習室
- 会員同士の交流会
- ビジネススキル向上
- 低費用
- 契約企業の社員サービス無料利用

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 30

はじめに 業務課題 ビジネススキル 経費削減 働き方

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

## 採算計画

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 31

はじめに 業務課題 ビジネススキル 経費削減 働き方

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

### 一事業展開

1店舗目を大阪梅田に置き事業を始める

1店舗目のみでは十分なサービスを提供できないほど契約者数を獲得できたら

2店舗目を大阪淀屋橋に出す

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 32

はじめに 業務課題 ビジネススキル 経費削減 働き方

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

### 一1店舗あたりの可能な契約社数

- 200人 収容可能な施設を用意する。  
(土地は蔵書数1600冊であることも考慮にいれて150坪)
- 18時から24時まで開館すると一人当たり1時間利用で6回転できる。
- 1日の最大利用者数  $200人 \times 6 = 1200人$  とする。
- 2:8の法則より潜在的エンドユーザーの2割が利用すると考える。
- 1社当たり  $300人 \times 0.2 = 60人$  が週(月・金)1回利用することになる。
- 1社あたりの1日の最大人数  $60人 \times 5日 = 300人$  となる。
- サービスの限界は  $1200人 \div 12人 = 100社$  と契約を結んだ時である。

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 33

はじめに 業務課題 ビジネススキル 経費削減 働き方

ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

### 一仮定(営業)

300人規模の企業との契約を毎月4社ずつ取るとする。

契約

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 34



はじめに 課題意識 ビジネス課題 経営計画 おわりに  
 ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 41

はじめに 課題意識 ビジネス課題 経営計画 おわりに  
 ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

一魅力

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 42

はじめに 課題意識 ビジネス課題 経営計画 おわりに  
 ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

一不況に打ち勝つ

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 43

はじめに 課題意識 ビジネス課題 経営計画 おわりに  
 ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

一不況に打ち勝つ

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 44

はじめに 課題意識 ビジネス課題 経営計画 おわりに  
 ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

一参考文献

- Asahi.com, [http://mytown.asahi.com/usa/news.php?k\\_id=4900019999990678](http://mytown.asahi.com/usa/news.php?k_id=4900019999990678), 2003年4月28日
- Itmediaエグゼクティブ「ビジネス」についてのアンケート調査 <http://mag.executive.itmedia.co.jp/executive/articles/0/020/news034.html>, 2009年9月23日アクセス
- 株式会社エヌティエー「不況下経営計画」 [http://www.nifty.co.jp/enpu/20090331\\_01.pdf](http://www.nifty.co.jp/enpu/20090331_01.pdf), 2009年9月23日アクセス
- 経済産業省「中小企業（2009年度）平成20年度税制改正の概要」
- 西久保浩二(2008)「進化する福利厚生：新しい使命とは何か」、労務研究所
- Softbank Human Capital「ビジネススキルに関する意識調査」 <http://www.softbankhc.co.jp/press/release/fy2008/20080519/130000.html>, 2009年9月23日アクセス

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 45

はじめに 課題意識 ビジネス課題 経営計画 おわりに  
 ビジネススキル向上福利厚生代行サービス「ビジネス・ラウンジ」

ご清聴ありがとうございました。

ひらめき×行動力=KUBIC Copyright 2009 Great Outsourcers, inc. 46

